

さらなる成長への脱皮とマネジメントの向上へ

中堅管理者研修 (青森開催)

研修のねらい

組織を支える中核となる中堅管理者にはさらなる成長が求められています。中堅管理者が高い意欲をもって能力向上に努めることは、組織に活力を生み、時代の変化に対応する企業への成長発展に繋がっていきます。

本研修では、新任管理者から中堅管理者へと脱皮し、より高いマネジメント能力を得るために、基本となるマネジメントスキルに加え、職場でおきる問題に対応できる応用力を身につけます。また、中堅管理者として、自身の成長を組織に波及させていくためのアクションプランを作成します。

研修のポイント

- ✓ 中堅管理者が突き当たる壁を乗り越える方法を学びます
- ✓ 同じような立場の他者との交流により、視野が広がります
- ✓ チームを率いて行動する方法を学びます

研修期間

2025年10/7^火～9^木
全3日間（18時間）

対象者

管理者等

- ・管理者としてさらなる成長を期待される方
- ・将来の幹部候補として期待される方
- ・管理者として5年程度の経験を積んだ方

定員 15名

受講料 29,000円(税込)

※宿泊費は含まれません。

※お申し込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。

会場

問屋町会館

青森県青森市問屋町2丁目17-3

申込締切日

先着順で定員になり次第締め切りますので、
お早めにお申込みください。

申込先

〒989-3126 宮城県仙台市青葉区落合4-2-5

独立行政法人 中小企業基盤整備機構

中小企業大学校仙台校

TEL 022-392-8811 FAX 022-392-8812

月 日	時間	科目	内容
1 日目	9:30～16:30	中堅管理者に求められる役割	・マネジメントの基本（PDCAによる組織運営） ・組織の基本原則 ・部下の指導、育成
		リーダーシップの開発と共感コミュニケーション	・適応課題とアダプティブリーダーシップ ・共感コミュニケーション
2 日目	9:30～16:30	チームマネジメントの実践	・関係性を強化することを目的としたファシリテーション ・チームメンバーと自身の可能性を最大化する心理面の棚卸 ・コンフリクトマネジメント
3 日目	9:00～16:00	問題解決の実践法	・問題解決の基本プロセス ・論理的に考えて、伝える ・チームで取り組む問題解決
		自身と職場の行動計画	・自身と職場の課題の検討 ・アクションプラン作成

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

※(公財) 21あおり産業総合支援センター賛助会員の皆様は、受講料の助成があります。

詳しくは、(公財) 21あおり産業総合支援センター取引推進課（TEL：017-775-3234）までお問合せ願います。

講師紹介(敬称略)



溝井&パートナー経営コンサルティング事務所 代表

溝井 伸彰（みそいのぶあき）

中小機構アドバイザー。中小企業診断士・公認心理師・日本人生哲学心理学会監事。広告会社などを経て、株式会社ティピーシーでコンサルティング事業部長に就任。1999年に独立。戦略経営、新規事業開発、ワークエンゲージメント開発を中心とした組織開発を中心に、製造業・卸売業・サービス業など幅広い業種の中小企業、起業家にコンサルテーションを行っている。中小企業大学校のほか、東京電機大学、産業能率大学などでも指導。「ドラッカーマネジメントを実践する会」を主宰。

